

Multimedieskat

Da den teknologiske udvikling har udvisket grænsen mellem pc, telefon og øvrige elektroniske hjælpemidler har regeringen og Dansk Folkeparti ment, at der er behov for at fremtidssikre beskatningen af multimedia og mulighederne for kommunikation.

Der er derfor i forbindelse med forårspakke 2.0 den 28. maj 2009 vedtaget en ny og ensartet multimediebeskatning. Fremover skal lønmodtagere, der fra sin arbejdsgiver har en pc, adgang til brug af internet, har fri telefon, mobiltelefon, eller andet multimedia, til rådighed for privat benyttelse, beskattes af 3.000 kr. årligt.

Beskatningen sker fra og med 2010 for hver person mod tidligere beskatning af kun én person i en familie.

Forhold for medarbejderne

Hvis en medarbejder får stillet multimedier til rådighed for privat benyttelse, beskattes medarbejderen af et årligt beløb på 3.000 kr. (2010 niveau) pr. person. Der er ingen mulighed for at reducere beskatningen med private udgifter til telefon, og hver person i husstanden skal multimediebeskattes fra hver sin arbejdsgiver.

Beløbet er et årligt beløb, der reguleres efter personskatteloven § 20 – første gang i 2011. Beskatning i tilfælde af at modtagelse af godet eller ansættelsesforholdet ikke gælder et helt år, skal ske forholdsmæssigt på månedsbasis.

Ved multimedier forstås

- telefon, herunder etableringsudgift, løbende udgifter og telefonapparatet
- internetforbindelse, herunder etableringsudgift, løbende udgifter og modem
- pc, med sædvanligt tilbehør

I bemærkninger til lovforslaget er anført, at der ved sædvanligt tilbehør forstås almindeligt

forekommende tilbehør til en computer, såsom computerskærm, softwareprogrammer, printer mv. af almindelig størrelse og standard.

Sædvanligt tilbehør er et fleksibelt begreb, som vil ændre sig i takt med tidens standarder og den teknologiske udvikling, men det er vores opfattelse, at f.eks. stor fladskærm med indbygget tv-tuner, digitalt kamera eller en avanceret fotoprinter ikke pt. vil blive anset for sædvanligt tilbehør.

Såfremt en eller flere af de nævnte personalegoder (multimedier) stilles til medarbejderens rådighed, er den skattepligtige årlige værdi, uanset antal goder, i alt 3.000 kr. Stilles goder til rådighed af flere arbejdsgivere er medarbejderens samlede beskatning ligeledes 3.000 kr.

Stilles personalegoder til rådighed til privat benyttelse for andre familiemedlemmer end medarbejderen selv, er dette ikke omfattet af den nævnte grænse. Dette gælder eksempelvis tilfælde, hvor både medarbejderen og ægtefællen råder over hver sin mobiltelefon betalt af den første ægtefælles arbejdsgiver. I dette tilfælde vil rådigheden over den ekstra telefon særskilt skulle beskattes - formentligt svarende til markedsværdien/udgiften. Anvender andre familiemedlemmer medarbejderens personalegode – eksempelvis børn der benytter en til rådighed for medarbejdere stillet bredbåndslinje, eller ægtefællen som ringer privat på en til rådighed for medarbejdere stillet mobiltelefon – udløser dette ikke beskatning ud over den ene gang 3.000 kr. årligt til medarbejderen.

Multimediebeskatningen forudsætter, at medarbejderen har privat rådighed over et af de pågældende goder. Rådighedsbegrebet indebærer, at det ikke er afgørende, om medarbejderen faktisk benytter et af de omfattede personalegoder privat. Det forhold at medarbejderen konkret har mulighed for at bruge godet privat, er tilstrækkeligt til at udløse beskatning.

RSM plus Statsautoriseret revisionsaktieselskab

Kalvebod Brygge 45, DK-1560 København V.
Tlf.: (+45) 3338 9800, Fax: (+45) 3338 9801
e-mail: copenhagen@rsmplus.dk, www.rsmplus.dk
CVR-nr. 43622811 (Hjemsted: København)

Afdelinger i:
Aalborg, Holstebro, Kolding,
København, Odense, Skærbæk,
Vordingborg og Århus

RSM plus er et selvstændigt medlem af
RSM International, en uafhængig kæde
af selvstændige revisions- og konsulentfirmaer
med kontorer i mere end 70 lande

I praksis vil rådighedsbegrebet betyde, at hvis en medarbejder en gang tager et af de pågældende goder med hjem, er godet bragt ind i privatsfæren, og der er en formodning for, at der er privat rådighed over godet.

Det forhold, at en medarbejder har en bærbar computer på arbejdspladsen, og har mulighed for at tage den med hjem, udløser ikke i sig selv beskatning, men tages computeren med hjem, er der en stærk formodning for, at der er privat rådighed over computeren – og dermed udløses beskatning.

Herudover kan det bemærkes, at multimediebeskatning kræver, at de pågældende goder direkte er til rådighed for medarbejderens private anvendelse. En medarbejders lån af en bærbar computer i ny og næ, må i lighed med skolelærerne (nævnt direkte som undtagelse i forarbejderne til loven) kunne undtages fra beskatning i tilfælde, hvor den bærbare pc hjemtages i forbindelse med udførelse af arbejde. Dette må dog kræve, at det samtidig kan sandsynliggøres, at computeren udelukkende må og faktisk kun anvendes erhvervs-mæssigt, og at der kun er et begrænset antal computere til rådighed for hjemlån.

Hvis computeren ofte befinder sig på medarbejderens bopæl, peger det i retning af, at computeren reelt er stillet til rådighed for privat anvendelse, hvorefter vedkommende vil være omfattet af multimediebeskatningen.

Formodningen for privat rådighed over telefon/mobil vil kunne afkræftes, selvom den tages med hjem på bopælen i de tilfælde, hvor brugen af telefonen er nødvendig, for at kunne udføre arbejdet (tilkaldevagt), og der er indgået tro og love erklæring om at telefonen udelukkende må anvendes erhvervs-mæssigt. Det er en forudsætning, at arbejdsgiver fører kontrol med, at telefonen udelukkende anvendes erhvervs-mæssigt. Såfremt der foretages enkeltstående opkald til hjemmet fra telefonen, vil dette fremover udløse beskatning.

	Alene til rådighed på arbejdspladsen	Med hjem i ny og næ eller ved tilkaldevagt	Til rådighed for privat benyttelse uden for arbejdspladsen
Telefon	Skattefrit	Skattefrit	Skattepligtigt
Internetforbindelse	Skattefrit	N/A	Skattepligtigt
PC	Skattefrit	Skattefrit	Skattepligtigt

Indeholdelses- og oplysningspligt

Multimedieskatten er gjort til a-indkomst. Indkomsten er derfor omfattet af både indeholdelses- og oplysningspligt.

Ændringen træder i kraft fra og med indkomståret 2010.

Bruttolønsordninger

Ved en bruttolønsordning forstås her, at virksomheden og medarbejderen indgår en aftale om, at medarbejderen får et personalegode f.eks. et multimedie mod en kontant lønnedgang.

En bruttolønsordning bliver normalt anerkendt af skattemyndighederne, når en række nærmere krav opfyldes:

- aftalen skal være fremadrettet
- overholdelse af overenskomsten
- kontantlønsreduktionen skal fordeles over hele lønperioden
- lønnedgangen skal påvirke alle løndelev, dog er det tilladt at opretholde det hidtidige niveau for pensions- og feriepengeberegning.
- lønnedgangen skal på forhånd være fastsat til et bestemt beløb, som ikke er direkte afhængig af medarbejderens løbende forbrug af godet
- arbejdsgiveren skal være ejer af godet eller være kontraktspart og ansvarlig i forhold til leverandøren

- medarbejderen skal have mulighed for at udtræde af ordningen, f.eks. i forbindelse med lønforhandlinger
- aftalen skal være frivillig indgået mellem arbejdsgiveren og medarbejderen

Såfremt ovenstående betingelser er opfyldt, vil der kunne laves en aftale om bruttolønsnedgang. Den skattemæssige behandling af det gode, der stilles til rådighed, sker uden hensyntagen til, om arbejdsgiveren stiller godet til rådighed i forbindelse med en lønnedgang eller ej.

Der kan således i princippet laves en bruttolønsordning på hvad som helst, men fordelene afhænger af, hvorledes godet beskattes hos medarbejderen. Det er således alene en fordel at inddrage personalegoder, der er skattefri eller beskattes lavere end skatten af den løn, lønmodtageren mister ved lønnedgangen.

Afsluttende bemærkninger

RSM plus' Skatteafdeling er gerne behjælpelig med besvarelse af eventuelle spørgsmål.

Kontakt:

RSM plus skatteafdeling

Skattekonsulent

Mikael Risager

Tlf. 8612 7888

Skattekonsulent

Birgitte Dyhl Nielsen

Tlf. 3338 9800